

SEMINAIRE

Workplace Learning and Innovation

NANCY 15 décembre 2011



CEREFIGE
Centre Européen de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises

Développement des apprentissages et de l'innovation sur le lieu de travail

Une journée pour parler et échanger sur les recherches et les pratiques d'apprentissage et d'innovation au sein des organisations.

Les présentations, en langue anglaise, sont, pour la plupart, ancrées sur des situations rencontrées par des organisations, et une large place sera laissée aux débats et partages d'expériences. Ainsi, toute personne, chercheur, praticien, étudiant..., de quelque spécialité que ce soit, mais intéressée par les problématiques d'apprentissage et d'innovation sur le lieu de travail est la bienvenue.

Rendez-vous le **15 décembre** au Pôle Lorrain de Gestion de Nancy,
13 rue Maréchal Ney, salle 343

Inscription gratuite mais obligatoire

> **Matin** (9h30 – 12h)

Klaus-Peter Schulz (ICN Business School) and **Silke Geithner** (Dresden University of Technology) : *"Management intention versus work practice: The development of a nursing pool from a capacity compensation tool to a learning platform"*

Thi Dau Tan Pham and **Alain Antoine** (Nancy University ; CEREFIGE) : *"Knowledge Generation in Organizations : An Hospital Information Management System Case"*

Yves Habran (ICN Business School ; CEREFIGE) : *"Creating relational spaces to develop collective activity: The case of Wipak"*

> **Après midi** (14h-16h)

Aino Kianto and **Ana-Maija Nisula** (Lappeenranta University Of Technology) : *"Reflections on the use of Organizational Renewal Capability Inventory (ORCI) method in workplace interventions"*

Silke Geithner (Chemnitz University) : *"Workplace Learning: The interplay between individual and collective development"*

Inscription gratuite mais obligatoire à cette adresse :

<http://sphinx.icn-groupe.fr/recherche/woleani/questionnaire.htm>

Avec le soutien du

PRES de l'Université de Lorraine